

algemene wervingsvoorwaarden permanente opdrachten



martinwardanderson

BRUTO BELONING PER JAAR	tot € 40.000,-	vanaf € 40.000,- tot € 70.000,-	€ 70.000,- en meer
DATABASE SEARCH			
Completion fee	22.5%	25%	30%
RETAINED DATABASE SEARCH			
Initial fee	5%	6%	7%
Short-list fee	7.5%	9%	10%
Completion fee	10%	10%	13%
RETAINED ADVERTISING & SELECTION			
Initial fee	7%	8%	10%
Shortlist fee	7%	8%	10%
Completion fee	8.5%	9%	10%
RETAINED SEARCH*			
Initial fee			11%
Shortlist fee	n.v.t.	n.v.t.	11%
Completion fee			11%

(*Minimale vergoeding: € 30.000,-)

Alle vergoedingen worden uitgedrukt als een percentage van de jaarlijkse bruto beloning voor het eerste jaar; inclusief bruto salaris, vakantiegeld, gegarandeerde bonussen, vergoeding van "out-of-pocket" kosten, reiskostenvergoedingen, vergoedingen voor huisvestingskosten, verhuizingskosten en toeslagen ten gevolge van emigratie alsmede alle overige vergoedingen. (De voorziening van een auto wordt gewaardeerd op € 5.000).

CONTRACT OPDRACHTEN:

Raadpleeg tevens de op Contract Opdrachten van toepassing zijnde algemene wervingsvoorwaarden.

ADVERTENTIE- EN INTERVIEWKOSTEN:

MWA zal -na voorafgaande goedkeuring van de Cliënt- alle advertentiekosten, reiskosten en interviewkosten bij de Cliënt in rekening brengen.

BETALINGSCONDITIES:

Betaling dient binnen 14 dagen na datum factuur plaats te vinden. Het recht op vervanging van een Kandidaat, zoals omschreven in artikel 8 van Algemene Voorwaarden (zie ommezijde), ontstaat -onder meer- nadat de Cliënt tijdig alle onderliggende facturen heeft voldaan.

BTW:

MWA zal -indien vereist- de alsdan toepasselijke BTW in rekening brengen.

ALGEMENE WERVINGSVOORWAARDEN:

De volledige algemene wervingsvoorwaarden met betrekking tot Permanente Opdrachten zijn op de achterzijde afgedrukt.

WEBSITE:

www.martinwardanderson.nl



INVESTOR IN PEOPLE

algemene wervingsvoorwaarden permanente opdrachten



martinwardanderson

ARTIKEL 1 – DEFINITIES

Algemene-

Voorwaarden: de onderhavige algemene wervingsvoorwaarden alsmede de op de ommezijde afgedrukte voorwaarden.

Kandidaat: de natuurlijke persoon of de rechtspersoon die MWA werft en selecteert met het uiteindelijke doel dat die persoon een arbeidscontract of een andere overeenkomst met de Cliënt sluit.

MWA: de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Martin Ward Anderson B.V. of een daaraan gelieerde vennootschap.

Cliënt: de partij en al haar dochterondernemingen met wie MWA een Contract sluit.

Contract: een overeenkomst tussen MWA en de Cliënt betreffende de werving en selectie van een Kandidaat door MWA ten behoeve van de Cliënt.

Permanente-

Opdracht: een opdracht met een beoogde duur van 12 maanden of langer.

ARTIKEL 2 - TOEPASSINGSGBIED

De onderhavige Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op elke offerte die door MWA wordt afgegeven voor een Permanente Opdracht, op elk Contract voor een Permanente Opdracht tussen MWA en de Cliënt, en verder op alle geschillen die zich tussen MWA en de Cliënt kunnen voordoen. Alle wijzigingen van het Contract en/of de Algemene Voorwaarden dienen in schriftelijke vorm plaats te vinden en dienen door een bevoegde vertegenwoordiger van MWA te worden ondertekend. De toepasselijkheid van eventuele algemene voorwaarden van de Cliënt wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

ARTIKEL 3 - PRIJSOPGAVE EN SLUITING VAN HET CONTRACT

Het Contract wordt geacht gesloten te zijn indien de door MWA ingediende offerte door de Cliënt is ondertekend en aan MWA is geretourneerd, na een mondelinge instructie door de Cliënt gericht aan MWA om een aanvang te maken met de werving en selectie, of indien de Kandidaat met zijn werkzaamheden ten behoeve van de Cliënt een aanvang maakt.

ARTIKEL 4 - VERGOEDING

4.1 Alle prijzen genoemd in het Contract en/of de Algemene Voorwaarden zijn gesteld in euros. Tenzij anders aangegeven, zijn alle prijzen en tarieven exclusief BTW of andere van overheidswege opgelegde belastingen en heffingen.

4.2 De Cliënt heeft geen recht op restitutie van de vergoedingen die zij in verband met de uitvoering van het Contract aan MWA heeft voldaan. Indien de Cliënt een arbeids-overeenkomst tijdens de proefperiode beëindigt, is zij onverkort gehouden om de aan MWA verschuldigde contractvergoedingen te voldoen.

4.3 Wanneer de Cliënt een aanbod van indienstneming heeft gedaan en de Cliënt dat aanbod vervolgens na aanvaarding door de Kandidaat -en buiten de schuld van de Kandidaat om- intrekt, is Cliënt onverkort gehouden om de aan MWA verschuldigde contractvergoeding te voldoen.

4.4 Indien de Cliënt een contract aangaat met meerdere Kandidaten, dient de aan MWA verschuldigde contractvergoeding voor elke (additionele) Kandidaat volledig aan MWA te worden betaald.

4.5 Een Cliënt is gerechtigd om een Contract voor een Permanente Opdracht te annuleren of te wijzigen. Bij annulering of wijziging van een Permanente Opdracht op grond van "retained database search", "retained advertising and selection" of "retained search" is de Cliënt gehouden om, naast betaling van de contractvergoeding als bedoeld in het Contract en/of de Algemene Voorwaarden, alle onkosten van MWA met betrekking tot de uitgevoerde werkzaamheden tot en met het tijdstip van annulering of wijziging te vergoeden. De bij annulering of wijziging van de Permanente Opdracht verschuldigde vergoeding bedraagt tenminste 10% van de totale beloning van de Kandidaat in het eerste jaar als bedoeld in het Contract en/of de Algemene Voorwaarden.

4.6 Naast de vergoeding die verschuldigd is op grond van het Contract en/of de Algemene Voorwaarden, dient de Cliënt aan MWA of de Kandidaat tevens alle advertentie-, reis- en interviewkosten alsmede alle overige kosten die -na voorafgaande goedkeuring van de Cliënt- in verband met de uitvoering van het Contract zijn gemaakt te vergoeden.

4.7 Omwille van de vaststelling van de verschuldigde contractvergoeding zoals vervat in het contract en/of de Algemene Voorwaarden, zullen de vergoedingen voor huisvestings- en verhuiskosten -in afwezigheid van andere informatie- worden gewaardeerd op € 30.000 (dertigduizend euro).

ARTIKEL 5 - BETALING EN VERZUIM

5.1 Betaling dient te zijn geschied binnen 14 dagen na de factuurdatum. Alle betalingen die door de Cliënt worden verricht dienen zonder vertraging, aftrek en verrekening plaats te vinden. Door de Cliënt verrichte betalingen worden te allen tijde eerst aangewend tot betaling van alle renten en kosten, dan de buitengerechtigde kosten en vervolgens de opeisbare vorderingen. MWA is gerechtigd haar vorderingen op de Cliënt te verrekenen met gelden die door haar ten behoeve van de Cliënt in bewaring worden gehouden.

5.2 Vanaf het moment dat de Cliënt geacht wordt in verzuim te zijn, is deze gehouden de in Nederland geldende wettelijke rente over het uitstaande bedrag te betalen. Alle gerechtelijke en buitengerechtigde kosten die door MWA worden gemaakt met betrekking tot het verhalen en innen van verschuldigde bedragen worden door de Cliënt gedragen. Ten minste 15% van het bedrag -met een minimum van € 250 (tweehonderdvijftig euro)- is opeisbaar als gerechtelijke en buitengerechtigde incassokosten. Indien MWA kan aantonen dat de door haar gemaakte buitengerechtigde incassokosten hoger zijn dan het in dit artikel 5.2 genoemde forfaitaire bedrag, dan is de Cliënt gehouden om de daadwerkelijk gemaakte kosten te vergoeden.

ARTIKEL 6 - UITVOERING

6.1 MWA verbindt zich om haar uiterste best te doen om geschikte kandidaten ten behoeve van de Cliënt te werven en te selecteren en om bij de uitvoering van haar werkzaamheden een hoog niveau van integriteit en service te handhaven.

6.2 In de uitvoering van het Contract zal MWA de planning en de uitvoering van haar werkzaamheden naar eigen inzicht vormgeven. Een tussen de partijen overeengekomen termijn voor de uitvoering van het Contract geldt uitsluitend als een indicatie, behoudens indien en voor zover de partijen schriftelijk uitdrukkelijk anders overeenkomen. MWA wordt na afloop van een termijn niet van rechtswege geacht in verzuim te zijn.

ARTIKEL 7 - VERPLICHTINGEN VAN DE CLIËNT

7.1 De Cliënt is gehouden MWA tijdig van alle informatie te voorzien, daaronder begrepen -doch niet gelimiteerd tot- een afschrift van het beoogde arbeidscontract, die MWA in redelijkheid kan verlangen om de werving en selectie van een Kandidaat voor de Cliënt naar behoren te kunnen uitvoeren.

7.2 De Cliënt dient alle informatie betreffende de Kandidaat als vertrouwelijke informatie te behandelen, op een wijze als bepaald in de Wet bescherming persoonsgegevens en in relevante wettelijke regelingen die daarna tot stand zijn gekomen.

7.3 De Cliënt is -met uitsluiting van alle andere betrokkenen- verantwoordelijk voor het onderzoeken van de juistheid van de mondelinge en/of schriftelijke verklaringen die door de Kandidaat worden afgelegd met betrekking tot door hem gevolgde opleidingen en cursussen, werkervaring en alle overige relevante informatie. De Cliënt is verantwoordelijk voor het verkrijgen van de vereiste (werk) vergunningen. MWA staat op geen enkele wijze in voor de juistheid van de bovengenoemde informatie of de geschiktheid van de Kandidaat. MWA staat voorts, hetzij uitdrukkelijk hetzij stilzwijgend, op geen enkele wijze in voor de geschiktheid van een Kandidaat die aan de Cliënt wordt geïntroduceerd.

7.4 Indien de Kandidaat door de Cliënt wordt afgewezen, of indien de Kandidaat het aanbod van de Cliënt afwijst, is het de Cliënt gedurende een periode van 18 maanden nadat MWA de Kandidaat aan de Cliënt heeft geïntroduceerd verboden om die Kandidaat een (arbeids)overeenkomst aan te bieden, om die Kandidaat aan derden te introduceren of om die Kandidaat op enigerlei wijze aan te moeten komen om een contractuele relatie -op welke grond dan ook- aan te gaan met hetzij een gelieerde rechtspersoon, een natuurlijke persoon of een onafhankelijke derde, ongeacht of de Kandidaat zelfstandig of via een derde optreedt.

7.5 Voor elke overtreding van de verbodsbepalingen als neergelegd in de artikelen 7.2 en 7.4, en zonder enige aanspraak op vergoeding aftrek of uitsluiting van betaling, verbuurt de Cliënt aan MWA een onmiddellijk opeisbare boete ter hoogte van € 25.000 (vijfentwintigduizend euro), of van € 1.000 (éénduizend euro) voor elke dag dat een overtreding voortduurt, zulks naar vrije keuze van MWA en onverminderd het recht van MWA op volledige schadeloosstelling inclusief kosten en rente.

ARTIKEL 8 - VROEGTIJDIGE BEËINDIGING VAN HET CONTRACT TUSSEN EEN KANDIDAAT EN DE CLIËNT

8.1 Indien een Kandidaat zijn dienstverband met de Cliënt binnen twee maanden nadat de Kandidaat het dienstverband heeft aangevangen beëindigt, verbindt MWA zich, zonder verdere vergoedingen in dit opzicht in rekening te brengen, om zijn uiterste best te doen om een nieuwe Kandidaat ten behoeve van de Cliënt te selecteren, mits aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- de gronden voor beëindiging van het contract waren niet het gevolg van een dringende reden als bedoeld in artikel 7:678 van het Nederlands Burgerlijk Wetboek;
- alle relevante facturen zijn volledig en in overeenstemming met de Algemene Voorwaarden voldaan;
- de beëindiging van het contract vloeit niet voort uit een wijziging van de functie-specificatie of een onjuiste inschatting van de geschiktheid van de Kandidaat;
- de beëindiging van het contract vloeit niet reeds voort uit een reorganisatie, fusie of acquisitie, aandelenoverdracht of wijziging in de eigendom van de onderneming van de Cliënt;
- de functiespecificatie blijft na beëindiging van het Contract ongewijzigd;
- nadat de Kandidaat de Cliënt op de hoogte heeft gesteld van zijn voornemen om het Contract te beëindigen, dient de Cliënt op zijn beurt MWA daarvan binnen 7 dagen schriftelijk in kennis te stellen.

Verdere advertentiekosten die door MWA worden gemaakt met betrekking tot de werkzaamheden als bedoeld in het onderhavige artikel 8 worden overeenkomstig het in artikel 4.6 bepaalde aan de Cliënt in rekening gebracht.

ARTIKEL 9 - AANSPRAKELIJKHEID

9.1 De totale aansprakelijkheid van MWA jegens de Cliënt voortvloeit uit een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van het Contract, of op basis van onrechtmatige daad of anderszins, is beperkt tot de aansprakelijkheid met betrekking tot directe schade (waaronder niet begrepen indirecte schade, gevolgschade en geldelijk verlies of geldelijke schade) met een maximum van het totaalbedrag aan vergoedingen die door de Cliënt aan MWA zijn betaald, en gaat nimmer het totaalbedrag van € 50.000 (vijftigduizend euro) te boven.

9.2 Er ontstaat pas een recht op schadevergoeding indien de Cliënt het verlies binnen twee maanden nadat het verlies is ontstaan schriftelijk aan MWA meldt. De maximumbedragen genoemd in artikel 9.1 gelden echter niet indien en voor zover als het verlies of de schade het gevolg is van opzet of grove schuld van MWA en/of haar leidinggevenden.

9.3 De Cliënt vrijwaart MWA tegen alle vorderingen van derden die hetzij reedsrechtelijk hetzij indirect voortvloeien uit de werving en selectie door MWA van een Kandidaat ten behoeve van de Cliënt.

ARTIKEL 10 - GESCHILLEN/BEVOEGDE RECHTER/TOEPASSLIJK RECHT

De bevoegde rechter te Amsterdam is met uitsluiting van alle andere instanties bevoegd om alle geschillen die tussen MWA en de Cliënt ontstaan te beslechten. Alle Contracten en alle geschillen die tussen MWA en de Cliënt ontstaan, worden uitsluitend beheerd door het Nederlands recht.